

**АДМИНИСТРАЦИЯ ДОЛЖАНСКОГО РАЙОНА**  
**ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ, МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ,**  
**ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА АДМИНИСТРАЦИИ**  
**ДОЛЖАНСКОГО РАЙОНА ОРЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П Р И К А З**

05 мая 2022г.  
пос. Долгое

№ 79

О проведении конкурса среди педагогических работников  
общеобразовательных организаций на соискание гранта Главы района  
«Лучший учитель общеобразовательного учреждения Должанского района»

~~В целях совершенствования работы в системе образования Должанского района,~~  
распространения передового опыта, поощрения лучших педагогических работников  
общеобразовательных организаций района, в соответствии с постановлением  
администрации Должанского района от 27 апреля 2017 года №351 «О Гранте главы района  
«Лучший учитель общеобразовательного учреждения Должанского района»  
(далее - Конкурс) п р и к а з ы в а ю:

1. Провести с 01 июня по 25 сентября 2022 года конкурс среди педагогических работников общеобразовательных организаций на соискание Гранта главы района «Лучший учитель общеобразовательного учреждения Должанского района» согласно положению и критериям (приложение).
2. Организовать прием заявок участников Конкурса до 15 августа 2022 года.
3. Конкурсной комиссии осуществить прием документов и материалов конкурса до 20 сентября 2022 года.
4. Руководителям общеобразовательных организаций обеспечить участие педагогических работников в конкурсе.
5. Контроль за исполнением данного приказа возложить на специалиста-менеджера кабинетом Смирнову Н. А.

Начальник отдела



В. Л. Медведева

Положение  
о Гранте главы «Лучший учитель общеобразовательного  
учреждения Должанского района»

I. Общие положения

1.1. Грант главы «Лучший учитель общеобразовательного учреждения Должанского района» учрежден главой Должанского района и присуждается лучшему учителю муниципального общеобразовательного учреждения за высокое педагогическое мастерство и значительный вклад в развитие образования района.

1.2. Грант главы «Лучший учитель общеобразовательного учреждения Должанского района» (далее – Грант главы) вручается в виде денежных средств.

1.3. Порядок и критерии конкурсного отбора учителей муниципальных общеобразовательных организаций для присуждения Гранта главы устанавливаются настоящим Положением.

1.4. На участие в конкурсе имеют право педагогические работники со стажем педагогической деятельности не менее трех лет, основным местом работы которых является общеобразовательная организация.

1.5. Педагогические работники, победившие в конкурсном отборе, могут претендовать повторно на получение Гранта главы района не ранее чем через пять лет.

II. Критерии конкурсного отбора педагогических работников  
для присуждения Гранта главы района

Конкурсный отбор лучших педагогических работников для присуждения Гранта главы осуществляется на основании критериев:

1. Высокие учебные результаты обучения при их позитивной динамике за последние три года (качество знаний обучающихся, результаты ГИА, призовые места в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях районного, регионального, всероссийского уровня и т.д.).

2. Высокие результаты внеурочной деятельности обучающихся по учебным предметам за последние три года.

3. Создание учителем условий для приобретения обучающимися позитивного социального опыта:

- позитивные результаты деятельности учителя в качестве классного руководителя;
- обеспечение высокого качества организации образовательного процесса на основе эффективного использования современных образовательных технологий, в том числе информационных;

- наличие собственной методической системы учителя, апробированной в профессиональном сообществе (открытые уроки, выступления, мастер – классы, участие в Интернет – конференциях, издание методических разработок в печати)

4. Обеспечение непрерывности собственного профессионального развития (курсы повышения квалификации, профессиональная переподготовка)

5. Участие педагогического работника в муниципальных, региональных и всероссийских профессиональных конкурсах педагогического мастерства

III. Порядок проведения конкурсного отбора педагогических работников  
на Грант главы района

3.1. Конкурсный отбор лучших педагогических работников для присуждения Гранта главы района осуществляется в два этапа.

3.2. Первый этап - выдвижение кандидатур на Грант главы органом общественного управления общеобразовательной организацией, зарегистрированной в уставе ОУ (Совет учреждения, педагогический совет, собрание трудового коллектива и т.д.)

3.3. Второй этап – обсуждение кандидатур по критериям отбора конкурсной комиссией осуществляется на основании представления о деятельности педагогического работника, заверенного председателем органа общественного управления и директором общеобразовательной организации.

3.4. Подача заявок и конкурсных документов и материалов осуществляется в конкурсную комиссию в указанные сроки

3.5. Конкурсная комиссия определяет получателя Гранта главы на основании перечня документов, представляемых на претендента:

- выписка из протокола заседания органа общественного управления общеобразовательной организации о решении участия в конкурсе;
- представление, заверенное председателем органа общественного управления и директором общеобразовательной организации, которое содержит анализ деятельности учителя по критериям отбора:
- позитивная динамика учебных достижений, обучающихся за последние три года (успеваемость, качество знаний, результаты аттестации (ЕГЭ, ОГЭ, результаты олимпиад);
- позитивные результаты внеурочной деятельности по преподаваемым предметам, ведения кружков, секций, факультативов;
- результаты внеурочной деятельности: творческие работы обучающихся (проекты, исследования), участие в конференциях, конкурсах, фестивалях, спортивных соревнованиях и др.;
- позитивные результаты деятельности учителя в качестве классного руководителя (благоприятный психологический климат в классе, создание атмосферы товарищества, взаимопомощи, толерантности; постоянное взаимодействие классного руководителя с родителями обучающихся, отсутствие правонарушений у обучающихся, развитие самоуправления в классе, активное участие обучающихся в жизни общеобразовательной организации, района);
- обеспечение высокого качества организации образовательного процесса на основе эффективного использования современных образовательных технологий, в том числе информационных (использование информационно-коммуникативных технологий в процессе обучения предмету, использование проектных, исследовательских технологий в процессе воспитательной работы, результативность использования современных образовательных технологий; включенность в инновационную и экспериментальную деятельность);
- обобщение и распространение собственного педагогического опыта на муниципальном, региональном, всероссийском уровне (мастер-класс, презентации, проекты, педагогические чтения, семинары, конференции, творческие отчеты, публикации в местных и региональных изданиях, сети Интернет и др.);
- повышение квалификации, профессиональная переподготовка (своевременное прохождение повышения квалификации или профессиональной переподготовки);
- участие в муниципальных, региональных, всероссийских профессиональных конкурсах педагогического мастерства.

#### IV. Заключительные положения

4.1. Победитель конкурса награждается Почетной грамотой Главы района, памятной лентой и денежной премией на торжественном мероприятии, посвященном Дню учителя.