**2.3. Система мониторинга качества дополнительного профессионального образования педагогических работников**

**Цели**

- выявление профессиональных дефицитов педагогов;

- проведение аттестации (в части касающейся) педагогических работников, направленной на повышение эффективности и качества педагогической деятельности;

- стимулирование профессионального роста педагогов, в том числе через профессиональные конкурсы;

- вовлечение педагогов в экспертную деятельность;

- освоение программ дополнительного профессионального образования (программ повышения квалификации и переподготовки), разработанных в регионе, с учетом потребности муниципалитета;

- диагностика профессионального выгорания педагогов и проведение профилактики профессионального выгорания педагогов

[Приказ № от 2019 г. "Об утверждении положения о муниципальной системе оценки качества образования в Должанском районе"](https://butoo-narod.e-gov36.ru/content/imagedoc/files/%D0%9F%D1%80%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D0%B7%20%E2%84%96115%20%D0%BE%D0%B1%D0%BD(1).pdf)

**Показатели, методы сбора информации**

Показатели, используемые в системе мониторинга качества дополнительного профессионального образования педагогических работников Должанского района:

- процентная доля педагогов, освоивших программы дополнительного профессионального образования, реализованные для педагогов на основе индивидуальной образовательной траектории профессионального развития педагога, от общего количества педагогов;

- процентная доля педагогов, имеющих базовое не педагогическое образование, освоивших программы профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности, реализованные в районе, от общего количества педагогов;

- процентная доля педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах различного уровня;

- процентная доля педагогов, ушедших из профессии досрочно

Источники данных, используемые для сбора информации в системе мониторинга качества дополнительного профессионального образования педагогических работников Должанского района:

- муниципальные аналитические материалы по аттестации педагогических работников;

- муниципальная информационная база данных повышения профессионального уровня педагогических работников

**Мониторинг**

Мониторинг состояния системы мониторинга качества дополнительного профессионального образования педагогических работников Должанского района направлен на получение информации по качеству организации и реализации дополнительного профессионального образования педагогических работников по показателям:

- процентная доля педагогов, освоивших программы дополнительного профессионального образования, реализованные для педагогов на основе индивидуальной образовательной траектории профессионального развития педагога, от общего количества педагогов;

- процентная доля педагогов, имеющих базовое не педагогическое образование, освоивших программы профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности, реализованные в районе, от общего количества педагогов;

- процентная доля педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах различного уровня;

- процентная доля педагогов, ушедших из профессии досрочно

**Анализ, адресные рекомендации**

Комплексный анализ результатов мониторинга муниципальных показателей обеспечивает:

- анализ качества освоения программ дополнительного профессионального образования;

- повышение эффективности и качества педагогической деятельности посредством индивидуальной работы над выявленными профессиональными дефицитами, поддержки мотивации к профессиональному росту, работы против профессионального выгорания

Разработка адресных рекомендаций по результатам проведенного анализа направлена следующим субъектам образовательного процесса:

* педагогам образовательных организаций
* образовательной организации (руководителям, заместителям руководителя)
* организациям, реализующим в регионе программы дополнительного профессионального образования

**Меры, управленческие решения**

Комплекс мер, направленный на совершенствование мониторинга качества дополнительного профессионального образования педагогических работников Должанского района:

- проведение конкурсов профессионального мастерства педагогов;

- проведение мероприятий, направленных на повышение мотивации педагогических работников на обновление профессиональных знаний, умений и навыков и использование передовых педагогических практик;

- организация обмена опытом и лучшими педагогическими практиками;

- повышение мотивации к формированию индивидуальной образовательной траектории профессионального развития педагогов;

- профилактика профессионального выгорания;

- иные мероприятия, направленные на повышение качества дополнительного профессионального образования педагогических работников

Управленческие решения, направленные на совершенствование системы мониторинга качества дополнительного профессионального образования педагогических работников:

- внесение изменений в муниципальную программу «Развитие образования Должанского района»;

- совершенствование нормативно-правовых актов муниципального района, образовательных организаций в части повышения профессионального мастерства педагогических работников;

- разработка в образовательных организациях индивидуальных планов профессионального развития педагогов;

- разработка программ поддержки профессионального роста;

- разработка программ профилактики профессионального выгорания

**Анализ эффективности принятых мер**

Проведение анализа эффективности принятых мер осуществляется на основе результатов мониторинга эффективности принятых управленческих решений и комплекса мер в течение календарного года, следующего за отчетным периодом.

Результаты анализа выявляют эффективность принятых управленческих решений и комплекса мер, направленных на совершенствование системы мониторинга качества дополнительного профессионального образования педагогических работников, и приводят к корректировке имеющихся и/или постановке новых целей системы мониторинга качества дополнительного профессионального образования педагогических работников.